

18/működés/2023.

TANULMÁNYI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről

a **FESZOFÉ Ferencvárosi Szociális Foglalkoztató és Ellátó Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 1097 Budapest, Gubacsi út 89., cégjegyzékszám: 01-09-890519, adószám: 18229329-2-43, képviseli: Polyák Béla ügyvezető) mint munkáltató - továbbiakban: „**Munkáltató**”

másrészről

Kiss Levente Dániel (születési hely és idő: Budapest, 1998.11.21. anyja neve: Szűcs Zsuzsanna, lakcím: 1181 Budapest, Csontváry Tivadar u. 39. 6.em. 16.) mint Munkavállaló - a továbbiakban: „**Munkavállaló**”

- továbbiakban együtt: „**Felek**” – között az alulírott helyen és időben, az alábbi feltételek szerint:

1. Munkáltató és Munkavállaló megállapodnak, hogy Munkáltató jelen szerződésben foglaltak szerint, támogatja Munkavállalót a **NASSAI AUTOSISKOLA KFT.** által szervezett elméleti és gyakorlati gépjárművezetői tanfolyam elvégzésében (továbbiakban: „**Tanfolyam**”) és **B**..... kategóriás jogosítvány (továbbiakban: „**Jogosítvány**”) megszerzésében. A Tanfolyam kezdő időpontja **2023.03.01.**; időtartama várhatóan **6 hónap**.

2. Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a Tanfolyam kapcsán a Munkavállaló számára az alábbi támogatást biztosítja:

- a Munkáltató a Tanfolyam és a vizsgák azon idejére, ami a Munkavállaló munkaidejével egybeesik, biztosítja a Munkavállaló részére az azokon való részvételt,
- a Munkáltató a Tanfolyam, valamint a vizsgák időtartamára – ha az a Munkavállaló munkaidejével egybeesik – a Munkavállalót mentesíti a munkavégzési kötelezettség alól,
- a Munkáltató bruttó 200.000,- Ft összeggel hozzájárul a Tanfolyam elvégzéséhez és a vizsgadíjakhoz, melyet közvetlenül a Tanfolyam szervezőjének utal át számla ellenében,
- a Munkavállaló a Tanfolyam szervezőjével kötött szerződés másolatát átadja a Munkáltató részére.

3. Munkavállaló vállalja, hogy a Tanfolyamon, illetve elméleti és gyakorlati vizsgákon mindaddig részt vesz, amíg eredményesen nem teljesíti a Tanfolyamot és nem szerzi meg a Jogosítványt.

4. Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a Tanfolyamon részt vesz, részvételi és vizsgakötelezettségének mindenkor a legjobb tudása szerint és időben eleget tesz, valamint a Jogosítványt legkésőbb 2023 december 31. napjáig megszerzi. Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a Jogosítvány megszerzését igazoló okiratot annak kézhezvételét követően 3 munkanapon belül bemutatja a Munkáltatónak.

BK

5. Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy amennyiben a Tanfolyamot a Jogosítvány megszerzését megelőzően befejezi vagy a Tanfolyamból bármely okból kimarad, ennek tényét a Munkáltatónak haladéktalanul, de legkésőbb 2 munkanapon belül bejelenti.

6. Munkavállalót a Tanfolyamon és az elméleti és a gyakorlati vizsgákon való részvételét igazolni köteles a Munkáltató részére. Erre az időtartamra – amennyiben az a munkaidejével egybeesik – a Munkavállalót távolléti díj illeti meg.

7. Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a Jogosítvány megszerzése napjától számított 3 hónapig a Munkáltatónál a munkaviszonyát fenntartja.

8. Munkáltató kötelezettséget vállal, hogy a 7. pontban megjelölt időtartam alatt Munkavállaló munkaviszonyát fenntartja.

9. Munkáltató elállhat a tanulmányi szerződéstől, és a nyújtott támogatás ellenértékét visszakövetelheti, ha a Munkavállaló a jelen szerződésben foglaltakat megszegi.

Felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló részéről szerződésszegésnek minősül, ha a Jogosítványt nem szerzi meg legkésőbb a 4. pontban rögzített időpontig, a Tanfolyamot a Jogosítvány megszerzését megelőzően befejezi, az Tanfolyamból bármely okból véglegesen kimarad, kizárják, illetve a 7. pontban meghatározott időtartamot nem tölti munkaviszonyban a Munkáltatónál.

Nem minősül a Munkavállaló részéről tanúsított szerződésszegésnek, ha a 7. pontban meghatározott időtartam alatt a Munkavállaló a munkaviszonyát a Munkáltató magatartása miatt, jogszerűen alkalmazott rendkívüli felmondással kénytelen megszüntetni.

A Munkavállalónak a 7. pontban meghatározott időtartam alatt történő felmondása szerződésszegésnek minősül és a Munkáltató a nyújtott támogatás ellenértékét visszakövetelheti.

A Munkavállaló szerződésszegése esetén a Munkáltató mentesül a szerződésben vállalt kötelezettségei további teljesítése alól és a Munkavállaló köteles a számára nyújtott támogatás ellenértékét a Munkáltató fizetési felszólításának kézhezvételétől számított 15 napon belül visszafizetni. Amennyiben a szerződésszegésre a Jogosítvány megszerzését követően kerül sor, a Munkavállaló megtérítési kötelezettsége a Jogosítvány megszerzését követően a Munkáltatónál munkaviszonyban töltött idő arányában áll fenn.

A Munkáltató a nyújtott támogatás ellenértékét akkor is visszakövetelheti a fentiek szerint, ha a Munkáltató a Munkavállaló munkaviszonyát a 7. pontban meghatározott időtartam alatt - a Munkavállaló egészségügyi alkalmatlanságának kivételével – a Munkavállaló képességeire vagy a munkavégzéssel összefüggő magatartására hivatkozással felmondással vagy rendkívüli felmondással kényszerül megszüntetni, jogszerűen.

10. A munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése esetén — ha Felek a jogviszony megszüntetéséről szóló megállapodásban másként nem állapodnak meg — a Munkavállaló szerződésszegésének jogkövetkezményeit kell alkalmazni.

11. A Munkavállaló mentesül a jelen szerződésből folyó kötelezettsége alól, ha a Munkáltató lényeges szerződésszegést követ el. A Munkáltató részéről lényeges szerződésszegésnek minősül különösen, ha a támogatást nem biztosítja, illetve, ha a Munkavállaló munkaviszonyát a 7. pontban meghatározott időtartam alatt megszünteti. Nem minősül a Munkáltató részéről szerződésszegésnek, ha a munkaviszonyt a Munkavállaló egészségügyi alkalmatlanságának kivételével a Munkavállaló képességeire vagy a munkavégzéssel összefüggő magatartására hivatkozással felmondással vagy rendkívüli felmondással szünteti meg, jogszerűen.

12. Jelen szerződést mindkét fél azonnali hatállyal felmondhatja, ha körülményeiben olyan lényeges változás következett be, amely a szerződésből eredő kötelezettségek teljesítését lehetetlenné tenné, vagy azok teljesítése aránytalan sérelemmel járna. A Munkavállaló felmondása esetén Munkáltató az általa nyújtott támogatást visszakövetelheti. Munkáltató a támogatást arányosan követelheti vissza, ha Munkavállaló a 7. pontban meghatározott időtartamnak csak egy részét tölti le. Munkáltató felmondása esetén a támogatás nem követelhető vissza.

13. Felek megállapodnak, hogy jelen szerződéssel kapcsolatosan felmerülő esetleges vitás kérdések rendezését egymás közötti egyeztetés útján kísérik meg rendezni. Felek peres eljárás esetén a Munkáltató székhelye szerinti bíróság kizárólagos illetékességét kötik ki.

14. Felek kijelentik, hogy jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekre a munka törvénykönyvéről szóló törvény rendelkezési az irányadóak.

15. Jelen szerződés 3 számozott oldalból áll és 2 eredeti példányban készült, amelyből egy példány a Munkáltatóé, egy példány a Munkavállalóé.

A szerződést elolvasás és értelmezés után Felek, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, aláírásukkal látták el.

Budapest, 2023. 03.01.

.....
Kiss Levente Dániel
Munkavállaló



.....
Polyák Béla
Ügyvezető
FESZOFE Nonprofit Kft